



Duración: **20 hrs.**

Período: **24 de agosto al
21 de septiembre 2024**

Días: **Sábados**

Horarios: **9:00 a 14:00 hrs.**



Objetivo General :

- ✓ Al término del curso el participante asumirá el florecimiento de sus habilidades gerenciales hacia el desarrollo humano para lograr el alto desempeño de sus equipos de trabajo. Mediante un liderazgo transformacional y una estrategia centrada en sus colaboradores logrará mantener un nivel de motivación que permita el alcance de los objetivos organizacionales.

Objetivos específicos:

- a) En cuanto a CONOCIMIENTOS, que el participante identifique las principales habilidades gerenciales que son requeridas para fomentar el desarrollo humano en sus equipos de trabajo.
- b) En cuanto a HABILIDADES, que el participante sea capaz de emplear los conocimientos adquiridos a través del estudio durante el curso y así ponerlos directamente a prueba en su organización.
- c) En cuanto a ACTITUDES, que el participante adquiera plena consciencia de actuar con honestidad, responsabilidad y compromiso en sus funciones gerenciales. Además, valorar la utilización del proceso administrativo en la conformación exitosa de los equipos de trabajo.

Contenido:

- ✓ Introducción a las Habilidades Gerenciales:
 - I.- Habilidad para alinearse al entorno.
 - I.1 La filosofía de la organización.
 - I.2 Políticas, procedimientos y reglas.
 - I.3 El proceso administrativo.

- Habilidad Personal:
 - II.- El autoconocimiento.
 - II.1 Autoevaluación básica.
 - II.2 Inteligencia emocional aplicada.
 - II.3 Jerarquía de valores.
 - II.4 Estilo de pensamiento.
 - II.5 Disposición al cambio.

INFORMES E INSCRIPCIONES

econtinua@utslp.edu.mx / nrodriguez@utslp.edu.mx

☎ 4441407328 / 4441731882 ☎ (444)8348321

 utslp.edu.mx



Duración: **20 hrs.**

Período: **24 de agosto al
21 de septiembre 2024**

Días: **Sábados**

Horarios: **9:00 a 14:00 hrs.**



Contenido:

✓ **Habilidad Interpersonal:**

III.- La comunicación.

III.1 El proceso de la comunicación.

III.2 Cómo conectar con las personas.

III.3 Modalidades del habla.

III.4 Mediación de conflictos.

Formación y desarrollo:

IV.- Desarrollo del talento.

IV.1 Principales procesos de intervención.

IV.2 Evaluación del desempeño.

Habilidad Intergrupala:

V.- El gerente en la conformación de equipos de trabajo.

V.1 Grupo Vs equipo de trabajo.

V.2 Fases en el desarrollo de los equipos.

V.3 El modelo Carmill.

Del liderazgo autoritario al liderazgo transformacional

VI.- Teorías y modelos de liderazgo.

VI.1 Principales situaciones de liderazgo.

VI.2 El proceso del poder.

VI.3 Estilos de liderazgo.

VI.4 Nuestro nuevo rol: ser un líder facilitador

Administración del tiempo:

VII.- Herramientas prácticas para la administración del tiempo.

VII.1 Estrategias para el manejo efectivo del tiempo.

VII.2 Desperdiciadores del tiempo.

Recomendaciones finales.

Incluye:

- ✓ Constancia con validez curricular
- ✓ Material de apoyo digital

**Inversión total
por participante
\$2,300.00**

INFORMES E INSCRIPCIONES

econtinua@utslp.edu.mx / nrodriguez@utslp.edu.mx

☎ 4441407328 / 4441731882 ☎ (444)8348321

 utslp.edu.mx