

ANEXOS.

I. FORMATO PARA QUEJAS O DENUNCIAS

Este formato es un mecanismo para denunciar a servidores públicos de este Organismo Descentralizado de la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado, cuya actuación la considere usted como incongruente respecto al comportamiento ético a observar en el cumplimiento de sus quehaceres cotidianos o que pudiese conducir al posible incumplimiento de los preceptos establecidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad o en el Código de Conducta de la UTSLP, asimismo en cumplimiento de la NOM-035-STPS-2018.

La queja o denuncia que usted presente por este medio serán canalizadas al Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) de la UTSLP para su análisis y determinación de procedencia o improcedencia.

TRÁMITE A REALIZAR

Indique si se trata de una queja o denuncia.

Queja Denuncia Fecha de presentación: _____

QUEJOSO O DENUNCIANTE

¿Desea que su queja o denuncia sea anónima? (Sus datos personales se encuentran protegidos en términos de lo señalado por las leyes y demás disposiciones aplicables en materia de Transparencia y Protección de Datos Personales).

Si No
 (Indique su nombre): _____

Indique el medio por el cual es posible contactarlo:

Teléfono: _____ Celular: _____
 Domicilio: _____
 Correo electrónico: _____
 Otro medio (especifique): _____

SERVIDOR(A) PÚBLICO A QUIEN DENUNCIA

¿Conoce los datos del servidor(a) público que desea denunciar?

Si No

En caso afirmativo indique:

Nombre del servidor(a) público que desea denunciar: _____

Puesto en el que labora: _____

Unidad Administrativa de adscripción: _____

MOTIVO DE LA QUEJA O DENUNCIA

¿Cuál es el motivo de su queja o denuncia?

En relación al Código de Ética de la UTSLP, Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos y demás relacionadas.

- Abuso de autoridad.
- Tráfico de influencias.
- Enriquecimiento inexplicable.
- Trato prepotente u hostil en la prestación de un trámite o servicio.
- Solicitud de dinero o alguna dádiva (regalos o gratificaciones) para realizar un trámite o servicio.
- Retraso indebido de un trámite o de la prestación de un servicio.
- Uso inadecuado de la información (alteración de datos, carencia de confidencialidad)
- Uso de lenguaje inapropiado hacia sus compañeros y personas que solicitan algún trámite o servicio.
- Falta de respeto.
- Trato discriminatorio Hostigamiento y/o Acoso (laboral, sexual, psicológico, físico)
- Preferencia hacia determinadas personas u organizaciones en la realización de trámites.
- Otro

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

Describa los hechos que motivan esta queja o denuncia.

Fecha en que ocurrieron los hechos: _____

Hora aproximada en que ocurrieron los hechos: _____

Lugar donde sucedieron los hechos: _____

En caso de haber seleccionado la opción; Trato discriminatorio Hostigamiento y/o Acoso (laboral, sexual, psicológico, físico), favor de pasar al inciso A.

Describa cómo ocurrieron los hechos:

A. DECLARACIÓN DE HECHOS:

Frecuencia (si fue una sola vez o varias veces):

¿Cómo se manifestó el hostigamiento o acoso sexual?:

Actitud de la persona que le hostigó/acosó:

¿Cómo reaccionó inmediatamente Usted ante la situación:

Mencione si su caso es aislado o conoce de otros:

¿Cómo le afectó el hostigamiento o acoso sexual emocionalmente?

¿Cómo le afectó en su rendimiento personal durante el tiempo en que se presentó el hostigamiento o acoso sexual?

¿Considera que hostigamiento o acoso sexual que sufrió fue causado por alguna situación en particular? ¿Cuál?

¿Cómo percibió Usted el ambiente laboral durante el hostigamiento o acoso sexual y qué diferencia observa actualmente? _____

¿Considera que el hostigamiento o acoso sexual que sufrió le afectará a largo plazo a nivel personal, emocional, social y laboral?

¿Cree necesario acudir con una/un experta/o para que, con su colaboración, puedan tratar el daño psicológico que causó el hostigamiento o acoso sexual?

TESTIGOS

Indique el nombre completo de los principales testigos

Testigo 1: _____

Testigo 2: _____

OTROS ELEMENTOS DE SUSTENTO A LA QUEJA O DENUNCIA

¿Cuenta con documentos que sustenten su queja o denuncia?

Si

No

En caso afirmativo, favor de adjuntarlos.

En breve recibirá el acuse de la recepción de su queja o denuncia.