



SUBSECRETARÍA DE
EDUCACIÓN SUPERIOR

COORDINACIÓN GENERAL DE
UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS Y
POLITÉCNICAS



Programa Institucional de Desarrollo 2016-2020

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
DE SAN LUIS POTOSÍ**

ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO
DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ





Misión

Formar profesionales mediante programas de educación superior pertinentes y de calidad, con atención en educación continua, servicios tecnológicos e investigación aplicada, para contribuir al bienestar social y desarrollo sustentable de la entidad.

Visión

Ser reconocidos en educación superior por la calidad profesional y humana de los egresados y egresadas, referente por la calidad educativa tecnológica y la sólida vinculación con el sector empresarial.

Valores

Respeto

Honradez

Responsabilidad

Puntualidad

Trabajo en equipo





SUBSECRETARÍA DE
EDUCACIÓN SUPERIOR

SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

COORDINACIÓN GENERAL DE
UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS
Y POLITÉCNICAS


SAN LUIS POTOSÍ
PROSPEREMOS JUNTOS
Gobierno del Estado 2015-2021

Objetivos Estratégicos

1. Proporcionar educación pertinente y de calidad.
2. Promover la formación integral del alumno.
3. Ser referente por nuestra calidad educativa tecnológica.
4. Ser referente por nuestra sólida vinculación con el sector empresarial.



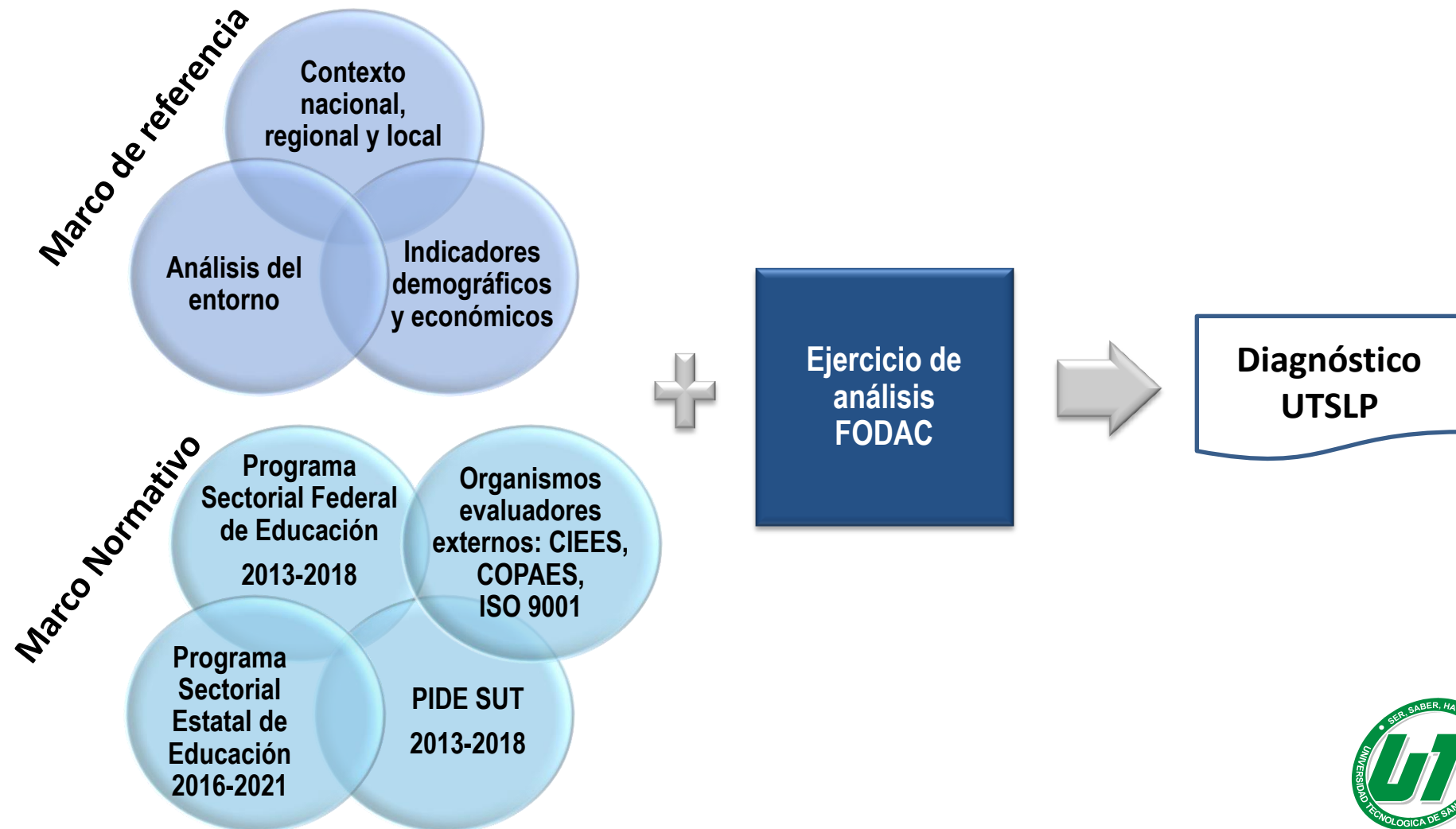


Políticas Generales

1. Proporcionar educación superior y servicios tecnológicos de calidad y pertinentes, que cumplan con las expectativas de nuestros clientes, mejorando los procesos permanentemente.
2. Establecer relaciones estratégicas de comunicación, intercambio y cooperación con los sectores productivos, educativos y sociales para lograr beneficios mutuos.
3. Fomentar la educación integral de los alumnos.
4. Promover el desarrollo profesional y humano del personal.
5. Coadyuvar al bienestar social por el desempeño profesional y humano de nuestros egresados.

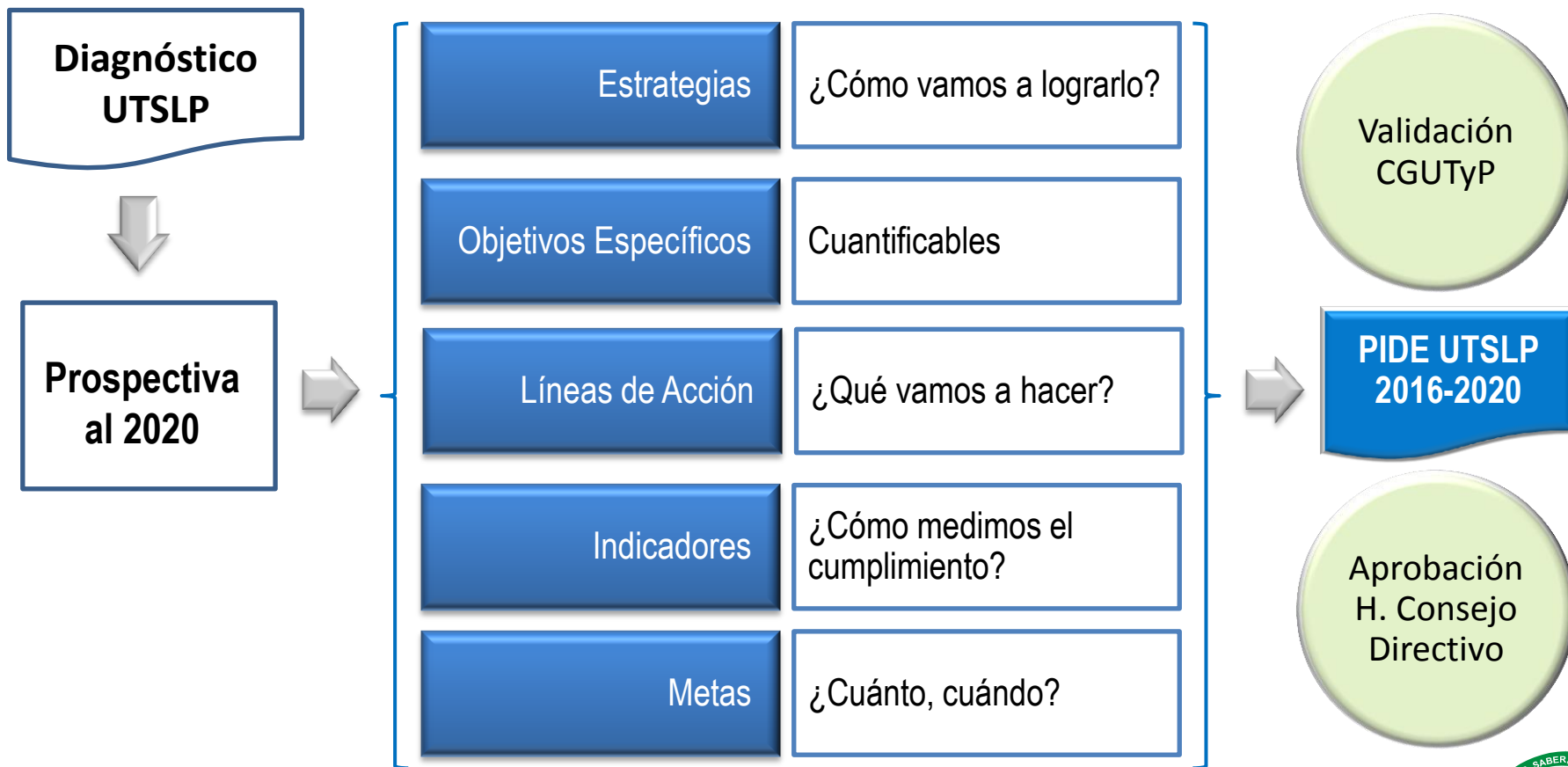


Metodología usada para la elaboración del PIDE UTSLP





Metodología usada para la elaboración del PIDE UTSLP





Programa Institucional de Desarrollo 2016-2020 UTSLP

1. Cobertura	9. Docencia, Investigación y Divulgación del Conocimiento
2. Infraestructura y equipamiento	10. Vinculación, Empleabilidad, Competencias Laborales
3. Tecnologías de la Información y La Comunicación	11. Equidad de género
4. Pertinencia	12. Inclusión educativa y atención a Discapacidad
5. Abandono escolar	13. Arte y Cultura
6. Calidad de los Programas e Institucional	14. Actividades Físicas y Deportivas
7. Internacionalización	
8. Posgrados	

A partir de las metas que quedaron establecidas para cada Eje de Trabajo, se elaborarán los Programas Operativos Anuales, los cuales estarán en función del presupuesto asignado a la UTSLP.





PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2017 UTSLP

Eje de Trabajo	Indicador	Meta
Cobertura	No. alumnos nuevo ingreso a TSU	1,000
	No. alumnos nuevo ingreso a ING	350
	No. alumnos nuevo ingreso a TSU Mixta	75
Infraestructura y equipamiento	% Disponibilidad de equipos de laboratorio y sus consumibles	100%
	% Utilización de la infraestructura	80%
Tecnologías de la Información y La Comunicación	No. Softwares necesarios para mantener actualizados los programas educativos	47
	% Cumplimiento de operación del Sistema Informático Táctico Operativo (SITO)	100%
Pertinencia	No. Análisis Situacional del Trabajo (AST) realizados	7
Abandono escolar	% Retención escolar	83.5%
Calidad de los Programas e Institucional	% Estudiantes que realiza estudios en programas de TSU certificados en el nivel 1 de CIEES y/o acreditados por el COPAES	100%
	% Documentos del sistema de calidad actualizados conforme a la norma ISO 9001:2015	100%
Internacionalización	No. Estudiantes inscritos en programas de movilidad en instituciones extranjeras (MEXPROTEC)	5
Docencia, Investigación y Divulgación del Conocimiento	No. Profesores de Tiempo Completo que mantendrán el perfil PRODEP	6
	No. Profesores de Tiempo Completo que obtendrán el perfil PRODEP	12
	No. Apoyos a Profesores de Tiempo Completo para estudiar posgrados	3
Vinculación, Empleabilidad, Competencias Laborales	No. Certificados expedidos por la Entidad de Certificación y Evaluación	510
	% Egresados TSU localizados de los últimos 5 años, que están trabajando	85%
	No. Cursos y diplomados impartidos	61
	No. Servicios tecnológicos realizados	7
Equidad de género	No. Egresados en cursos de educación continua	150
	No. Cursos impartidos sobre equidad de género	2
Inclusión educativa y atención a Discapacidad	% Acondicionamiento de espacios para personas con discapacidad	100%
Arte y Cultura	No. Alumnos que participan en actividades culturales y artísticas	400
Actividades Físicas y Deportivas	No. Alumnos participantes en torneos deportivos	400





Seguimiento y evaluación

